



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลธวัชบุรี

โทร. ๐ ๔๓๖๓ ๑๑๒๒ - ๔ ต่อ ๑๓๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๓.๐๑/พิเศษ

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธวัชบุรี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมความโรงพยาบาลธวัชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้ สอดคล้องกับการดำเนินงาน บรรลุผลสำเร็จตามการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ITA) นั้น

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาอนุมัติ ลงนาม แผนปฏิบัติการเพื่อจะได้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการ และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลธวัชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางพรทิพย์ จุลโนนยาง)  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายประภาค เจริญราษฎร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธวัชบุรี



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาล.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลราชบุรี

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่.๓ ต.ธงธานี อ.ราชบุรี จ.ร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพรทิพย์ จุลโนนยาง.....โทรศัพท์ ๐๙๕-๐๒๖๒๖๓๓

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๗๓.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๗๓.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....๘.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๑,๑๐๑.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๑,๑๐๑.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการเรียนรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างมีส่วนร่วมด้วยตนเอง และองค์กรอย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้มีความคิดเชิงบวก คิดดี พุดดี ทำดี มีคุณธรรมจริยธรรม และมีค่านิยม MORH ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้มีจิตอาสา เป็นต้นแบบที่ดีด้านคุณธรรม การดูแลให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กร เป็นต้นแบบที่ดีด้านสุขภาพ
๔. ดำรงรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน
- ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ

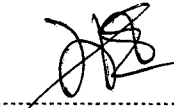
รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

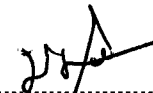
๑๒

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดี ด้วยใจ ๑.จิตอาสาพัฒนา -ทำความสะอาดสถานที่ทำงาน (๕ส.พอเพียง) ที่สาธารณะ -ปลูกต้นไม้ ๒. จิตอาสาภัยพิบัติ ๓. จิตอาสาเฉพาะกิจ พอ.สว.	เพื่อให้บุคลากรมีจิต อาสาและเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดี	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรม ฯ	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากร มีความ เสียสละเพื่อ ส่วนรวม	๐	√	√	√	√	
๒. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรสู่ วัฒนธรรมอันดีงาม ร่วมกิจกรรม ในวันสำคัญต่างๆ -กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร ให้ ตระหนักถึงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรม ฯ	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐	บุคลากร มีความรัก สามัคคีและ เสียสละ	๐	√	√	√	√	
๓. กิจกรรมสืบสานประเพณีและ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวัน สงกรานต์	เพื่อสืบสาน ประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีของ ไทย	- บุคลากรทุก คนในหน่วยงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความรัก สามัคคีและ เสียสละ	๐		√	√		
๔. ธนาคารความดี	-เชิดชูบุคคลทำ ความดีมีคุณธรรม	- บุคลากรทุก คนในหน่วยงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรมี ขวัญกำลังใจ แรงจูงใจที่จะ ทำความดี	๐	√	√	√	√	
๕. บริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึก และคุณธรรมการ เสียสละที่ดีในการ ดำเนินชีวิตให้เป็น ประโยชน์ต่อสังคม	- บุคลากรทุก คนในหน่วยงาน	บุคลากรเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร มีความรัก สามัคคีและ เสียสละ	๐	√	√	√	√	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

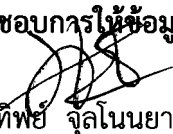
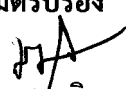
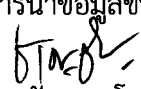
กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๗. คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชย บุคลากรภายใน หน่วยงาน และเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ	- คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรม ฯ	๑ คน/ปี	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่ จะทำความดี	๐	✓	✓			
๘. โครงการปฐมนิเทศน์บุคลากร ใหม่ สอดแทรกความรู้ด้าน -ค่านิยม MOPH องค์การ -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิต พอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบวินัยข้าราชการ	๑.เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รับทราบและถือ ปฏิบัติตามระเบียบ/ กฎหมาย ๒.เพื่อนำหลัก ค่านิยมร่วม MOPH มาใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการทำงาน	- คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรม ฯ	ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากร ใหม่	๑.บุคลากร ปฏิบัติงานถูกต้อง ตามระเบียบ/ กฎหมาย ๒.บุคลากรมี คุณธรรมจริยธรรม	๑,๐๐๐		✓	✓		
รวม					๑,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน  
(นางพรทิพย์..จุลโนนผาง)  
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน  
(นายประภาศ. เจริญราษฎร์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวัดชัยบุรี  
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

- หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH79UJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด วัน/เดือน/ปี : ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ: แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลธวัชบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ: ..... .....	
ผู้รับผิดชอบกรให้ข้อมูล  (นางพรทิพย์ จุลโนนยาง) ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายประกาศ เจริญราษฎร์) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลธวัชบุรี วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายชาญชัย พรหมโคตร) ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	