



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราชบุรี โทร. ๐ ๔๓๖๓ ๑๑๒๒ - ๔ ต่อ ๑๓๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๓.๐๑/๐๓๒

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ตามที่ โรงพยาบาลราชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน และบรรลุผลสำเร็จตาม
การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค (ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต แล้วเสร็จ นั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลราชบุรี จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๑. ลงนามในผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และ
ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
๒. ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์โรงพยาบาลราชบุรี

(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

นักทรัพยากรบุคคล

(นายอัครเดช พลบุตร)

รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุญาต

(นายประกาศ เจริญราษฎร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลราชบุรี อำเภอราชบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

โรงพยาบาลธวัชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบ การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาล ธวัชบุรี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มี ประสิทธิภาพ มีกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ระยะท้ายของไตรมาสที่ ๒ โดยหน่วยงานที่ รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ภาระงานหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และส่งผล ต่อประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลธวัชบุรี และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็น ประโยชน์ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลธวัชบุรี
๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ การดำเนินการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
-แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๔
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๘
-รายงานการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบโรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๙
ภาคผนวก	๑๓
ภาพกิจกรรม	

บทที่ ๑

บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะ กระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน และการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงการประเมิน “วัฒนธรรมของหน่วยงาน” ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ค่านิยมสุจริต และยังประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประทุติมิชอบ ตลอดจน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดีโดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประทุติมิชอบ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประทุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เครื่องมือประเมิน ITA คือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็น การประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน

ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยแพร่การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนาหรือค่านิยมว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงาน ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคณนั้น เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทาง ที่กำหนดเพียง ๒แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน

ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้าน
ทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ
ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้และไม่
รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อน
หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลูกฝัง วิธีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ
เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต
ในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ๑.๒ ผ่านการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อน
มาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกัน
การทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการบริหาร
ความเสี่ยงการทุจริต ๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ
รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย
ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้
นำหลักเกณฑ์การใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด
หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ใน
ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน) ๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริม
ความโปร่งใส) ๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานขับเคลื่อน
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป /สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลราชบุรี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีขาย - มีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ 	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	- มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๓. จัดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียน ที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมี จิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชนในการทำคุณประโยชน์แก่สังคมเป็น การส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	
๕. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบกำหนด	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุม ภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	
๖. ส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๔ - ข้อกำหนดจริยธรรมของ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบ ด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๗. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พักตร์ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	
๘. ส่งเสริมการใช้อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้อย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	
๙. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงเรื่อง แนวปฏิบัติ เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	

ผู้เสนอแผน
(นายอัครเดช พลบุตร)
รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติแผน
(นายประภาศ เจริญราษฎร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

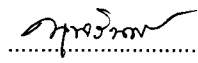
โรงพยาบาลราชบุรี ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

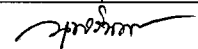
๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔
๒. ไม่มีข้อร้องเรียน
๓. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต
๔. ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ การดำเนินชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลราชบุรี

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลราชบุรี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ	- มีประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีโซ่ยา - มีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	- มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ดำเนินการทุกเดือน โดยจะนำเผยแพร่ สัปดาห์แรกของเดือนถัดไป

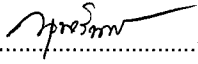

.....ผู้รายงาน
(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๓. จัดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียน ที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มีการตรวจสอบช่องทางการร้องเรียน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมี จิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมกับประชาชน ในการทำคุณประโยชน์แก่สังคม เป็น การส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมแก่บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	กิจกรรมตู้เติมรักปั้นสุข เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบกำหนด	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ จัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุม ภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ยังไม่ดำเนินการ
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรม - ข้อกำหนดจริยธรรมของ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ยังไม่ดำเนินการ

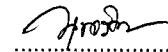

.....ผู้รายงาน

(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๗. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พักตร์ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗		อบรมการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ในวันที่ ๒๐-๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๘. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	รายงาน ๔๓ เพิ่มตัวชี้วัด Service Plan สาขา RDU
๙. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงเรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยาของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

 ผู้รายงาน
(นางนุชจรินทร์ พันสนิต)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗		มกราคม ๒๕๖๗


.....ผู้รายงาน
(นางนุชจรินทร์ พันสนิต)

ภาคผนวก


รูปกิจกรรม




โรงพยาบาลราชบุรี
เป็นโรงพยาบาลที่มีมาตรฐาน มีคุณธรรม และมีความสุข ภายในปี 2565

หน้าแรก บริการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน เครือข่ายหน่วยบริการ งานคุณภาพ แบบประเมิน ITA 2567 ติดต่อ

ค้นหา ... ค้นหา



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)"
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต"กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)"ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

19/02/2024 echanchai.promcoot

Taskbar icons: File Explorer, Edge, Mail, Calendar, Chrome, Teams, Word

The screenshot shows a webpage with a main banner and a sidebar. The banner features a 'NO GIFT POLICY' logo, a photo of a man in a military-style uniform, and text from the Ministry of Public Health. The sidebar contains a navigation menu and a statistics table.

กระทรวงสาธารณสุข
ปีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่
และครอบครัวในทุกโอกาส
เพื่อให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

ประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 อินโฟกราฟิก นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

02/01/2024 | chanchai.promsot

[Read More »](#)

สถิติ วัตถุประสงค์

Total	4542	121224
Today	17	26
This Week	82	3298
This Month	328	12064

Navigation menu items:
ข่าวประชม/อบรม
ข่าวรับสมัครงาน
งานคุณภาพ
ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง
ประชาสัมพันธ์

หน้าแรก บริการ ประกาศรับสมัคร ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน เครือข่ายหน่วยบริการ งานคุณภาพ แบบประเมิน ITA 2567 ติดต่อ

ค้นหา... ค้นหา

ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี
เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลราชบุรี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อสอบคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๘ (๒) และ(๔) ของหลักเกณฑ์ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร
ตำแหน่งพนักงานบริการ จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติงานที่งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลราชบุรี
๒. การรับสมัคร
วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราชบุรี อำเภอราชบุรี จังหวัดราชบุรี ตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. (ในวันหยุดราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๖๖๓ ๑๑๒๒ - ๔ คือ ๑๕๖

ประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

๐ ๖/๒/๒๕๖๗ ๓๖๖๖

นายแพทย์ประกาศ เจริญราษฎร์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ



โรงพยาบาลราชบุรี

เชิญชวนทำความดี
ด้วยการแสดงความจำนง
บริจาคอวัยวะ

การบริจาคอวัยวะให้เพื่อนมนุษย์ คือที่สุดของการดี

ติดต่อสอบถามศูนย์รับบริจาคอวัยวะและดวงตา
โรงพยาบาลราชบุรี

QR code สำหรับการแจ้งน
การบริจาคอวัยวะและดวงตา

งานห้องคลอด-ห้องผ่าตัด
โทร ๐๖๖-๖๖๓ ๒๕๖ ๑๐๗
ในวันและเวลาราชการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี
ตามประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลราชบุรี อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

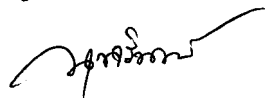
๑. บันทึกข้อความเสนอเพื่อพิจารณาลงนามในผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
๒. ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

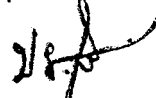


(นางนุชจรินทร์ พันสนธิ)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายประกาศ เจริญราษฎร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชาญชัย พรหมโคตร)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗