



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลราชบุรี โทร. ๐ ๔๓๖๓ ๑๑๒๒ - ๔ ต่อ ๑๓๒

ที่ รอ ๐๐๓๓.๓๐๓.๐๑/๐๓๓

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ด้วย ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลราชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรม
จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงาน และบรรลุผลสำเร็จตามการ
ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(ITA)

ในการนี้ ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชบุรี ขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลบน
เว็บไซต์โรงพยาบาลราชบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาล

อนุญาต

(นายประกาศ เจริญราษฎร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลธวัชบุรี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ ๓ ตำบล ธงธานี อำเภอ ธวัชบุรี จังหวัด ร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางฉวีวรรณ ตรีชมวารี.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด.....โทรศัพท์ ๐๘๑ -๙๗๔๖๙๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวนโครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรม									
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) กิจกรรมร่วมพิธีในวัน สำคัญต่างๆ									
	(๒) กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถี วัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปี ใหม่ และวันสงกรานต์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสง ท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ -กิจกรรมรดน้ำวันสงกรานต์									- ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในวันส่งท้ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ -วันสงกรานต์ยังไม่ดำเนินการ
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ธนาคารความดี									- ชื่นชมผู้ทำความดี จำนวน ๑๐ คน
	(๒) บริจาคโลหิต									- บริจาคโลหิตที่ รพ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๖ คน
	(๓) คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น									- ไม่มีบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือก
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) โครงการบูรณนิเทศน์ บุคลากรใหม่ สอดแทรกความรู้ ด้าน -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิต พอเพียงต้านทุจริต -ระเบียบวินัยข้าราชการ									- อบรมบุคลากรใหม่ จำนวน ๓๓ คน

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๐.....คน๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๔.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๘๐.....คน๔.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน๙๒.....๙๒.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง จิตสาธารณะ และกตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรขึ้นในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำบุญ ผลลัพธ์ คือ ทั้งเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาทำบุญอิ่มใจ อิ่มสุข ที่ได้ทำบุญ</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่ สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สุจริต วินัย สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดอบรมปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ คือ เจ้าหน้าที่รัฐกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงาน อย่างมีวินัย สุจริตและถูกต้องตามระเบียบ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ความร่วมมือและการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บริหาร

๒. ความพอใจใส่ ความกระตือรือร้นของคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล
๓. การประชาสัมพันธ์ให้รับทราบทุกรายละเอียดกิจกรรมอย่างทั่วถึง

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. ไม่มีแรงจูงใจในการจัดทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรม
๒. ขาดความร่วมมือ และความกระตือรือร้น ในการดำเนินแต่ละกิจกรรมของเจ้าหน้าที่และคณะทำงาน
๓. ภาระงานบริการมาก

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาหรือเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรม
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะเจ้าหน้าที่รพ.ในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน

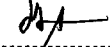
(นางฉวีวรรณ ตรีชมวารี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

ลงชื่อ 

(นายประกาศ เจริญราษฎร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.....

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลราชบุรี
ตามประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลราชบุรี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลราชบุรี

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลราชบุรี อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

วัน/เดือน/ปี : ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ: รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

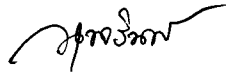
๑. บันทึกข้อความเสนอเพื่อพิจารณาลงนามในรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
๒. รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ:

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

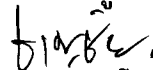


(นายประกาศ เจริญราษฎร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายชาญชัย พรหมโคตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเครื่องคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗