



ประกาศโรงพยาบาลราชบุรี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลราชบุรี อำเภอราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด จะดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) เงินนอกระบบประมาณ ประเภทเงินบำรุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ อัตรา ปฏิบัติงานในหน่วยงาน โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุงเพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด ประเภทเงินบำรุง จำนวน ๔ อัตรา รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ พนักงานทำความสะอาด จำนวน ๔ อัตรา (ชาย/หญิง)
อัตราค่าจ้าง ๓๓๕ บาท/วัน

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย
๒.๒ อายุ ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
๒.๔ ไม่เป็นผู้สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นการประจำในหน่วยงานอื่นใดของรัฐ
๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๒.๗ ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ไม่ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
๒.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
๒.๙ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
๒.๑๐ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
๒.๑๒ ไม่เป็นผู้เคยกระทำความทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ
๒.๑๓ มีร่างกายแข็งแรง สมบูรณ์ บุคลิกภาพดี
๒.๑๔ ไม่เป็นผู้เคยถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎหมายอื่น
๒.๑๕ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย กฎหมายว่าด้วยระเบียบ ข้าราชการพลเรือนหรือกฎหมายอื่น
๒.๑๖ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษ ให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือออกจากหน่วยงานอื่นของรัฐ

/๓.คุณสมบัติ...

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๓.๑ ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาด จำนวน ๔ อัตรา (ชาย/หญิง)
 - ๓.๑.๑ ได้รับวุฒิมัธยมศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
 - ๓.๑.๒ มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ๓.๑.๓ มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง มีบุคลิกภาพดี
 - ๓.๑.๔ มีจิตสำนึกรักองค์กร มีจิตเมตตาเอื้อเฟื้อ มีจิตอาสา และมีความรับผิดชอบ
 - ๓.๑.๕ ที่พักอาศัย เดินทางมาทำงานได้สะดวก ไป - กลับ ได้

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัคร ให้ติดต่อและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลธวัชบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๔๓๖๓ ๑๑๒๒ - ๔ ต่อ ๑๕๖

๕. หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครพร้อมหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๕.๑ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๒ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรที่ทางราชการออกให้ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาวุฒิการศึกษาและสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียว ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร) จำนวน ๓ แผ่น
- ๕.๖ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส, ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อตัว, ชื่อสกุล ในหลักฐานการสมัครฯ ไม่ตรงกัน) พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการสอบคัดเลือก และกำหนดวัน เวลา สถานที่ ในการสอบคัดเลือก

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลธวัชบุรี หรือ ทางเว็บไซต์ <http://thawathos.net>

๖.๒ สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลธวัชบุรี

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

| หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน | เวลา |
|---|-----------|----------------|--|
| การประเมินสมรรถนะ ครั้งที่ ๑ -ความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐ | - สอบสัมภาษณ์ | เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลธวัชบุรี |
| รวม | ๑๐๐ | | |

๘. เกณฑ์การตัดสิน

๘.๑ ตามผลการพิจารณาของกรรมการคัดเลือก

๙. ประกาศผลการสอบคัดเลือก

๙.๑ โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับคะแนนสอบ **ในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗** ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลราชบุรี

๙.๒ บัญชีรายชื่อดังกล่าวให้เป็นอันยกเลิก หรือสิ้นผลไปเมื่อครบกำหนด ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่ แล้วแต่กรณี

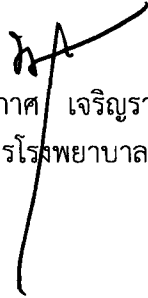
๑๐. การรายงานตัวเพื่อปฏิบัติราชการและทำสัญญาจ้าง

ให้ผู้ผ่านการคัดเลือกลำดับที่ ๑ - ๔ รายงานตัวพร้อมทำสัญญาจ้าง ในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. ที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ชั้น ๒ (อาคารแพทย์แผนไทย) โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด หากไม่มารายงานตัวตาม กำหนดจะถือว่าเป็นการสละสิทธิ์ โรงพยาบาลราชบุรี จะเรียกผู้ที่ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไปแทน

๑๑. ระยะเวลาการจ้าง

ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายประกาศ เจริญราษฎร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

รายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ตำแหน่ง พนักงานทำความสะอาด

ค่าจ้างที่จะได้รับและรายละเอียดงานจ้าง อัตราค่าจ้างรายวัน วันละ ๓๓๕ บาท

ประเภท

ทั่วไป

กลุ่ม

บริการ

ชื่อสายงาน

พนักงานทำความสะอาด

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานทำความสะอาด

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ดูแลทำความสะอาดสถานที่ ทำความสะอาดห้องน้ำ ความเป็นระเบียบเรียบร้อยบริเวณอาคาร ทั้งภายในและภายนอก บริเวณทางเดินและบริเวณต่าง ๆ ในพื้นที่ที่กำหนดหรือได้รับมอบหมาย
๒. บริการและอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสะอาดของโรงพยาบาล
๓. ทำความสะอาด ดูแล รักษา วัสดุ เครื่องมือ เครื่องใช้ อุปกรณ์ไฟฟ้า อุปกรณ์ทำความสะอาด และอุปกรณ์อื่น ๆ ตามหลักความประหยัดและความปลอดภัย
๔. เก็บขยะไปทิ้งในที่จัดเตรียมไว้ให้เรียบร้อยก่อนเลิกงานทุกวัน
๕. ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ทำความสะอาด และดูแลพื้นที่ที่ได้รับมอบหมายให้อยู่ในความเรียบร้อย สะอาดในสายตาของผู้ ที่พบเห็น และยังทำหน้าที่ในการควบคุมการใช้งานอุปกรณ์ทำความสะอาด รวมไปถึงน้ำยาสำหรับทำความสะอาด ให้เพียงพอใช้งานอย่างเหมาะสม รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติ เฉพาะ สำหรับตำแหน่ง

๑. ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์ แข็งแรง มีบุคลิกภาพดี
๔. มีจิตสำนึกรักองค์กร มีจิตเมตตาเอื้อเฟื้อ มีจิตอาสา และมีความรับผิดชอบ
๕. ที่พักอาศัย เดินทางมาทำงานได้สะดวก ไป - กลับ ได้

ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

๑. ความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๒. ทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง
๓. สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง

เงื่อนไขการจ้าง

๑. การปฏิบัติงาน ๖ เดือนแรก เป็นการทดลองงานโดยได้รับค่าจ้าง
๒. มีการประเมินบุคคลสมรรถนะทุก ๓ เดือน และ ๖ เดือน
๓. หากผลการประเมินบุคคลและสมรรถนะใน ๖ เดือนแรกไม่ผ่านหลักเกณฑ์ตามที่กำหนด โดยที่

ผู้ปฏิบัติงาน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว โรงพยาบาลสองแคว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สามารถบอกเลิกสัญญาจ้างได้

๔. ในขณะที่ปฏิบัติงาน หากพบเห็นหรือถูกร้องเรียนว่ามีการกระทำความผิดวินัยของข้าราชการ หรือไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติของหน่วยงาน โรงพยาบาลสองแคว สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สามารถยกเลิกสัญญาจ้าง ได้ทันที