



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลธวัชบุรี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลธวัชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ ๓ ตำบล ธงธานี อำเภอ ธวัชบุรี จังหวัด ร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนุชจรินทร์ พันสนิท.....ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด.....โทรศัพท์ ๐๘๘ ๖๓๖๑๒๙๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๗.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน ..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน ..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้



(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	กิจกรรม .....									
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) กิจกรรมร่วมพิธีในวัน สำคัญต่างๆ									
	(๒) กิจกรรมสืบสาน ประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถี วัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปี ใหม่ และวันสงกรานต์ -กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันสง ท่ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ -กิจกรรมรดน้ำวันสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากร รพ.ธวัช บุรี เข้า ร่ว ม กิจกรรม ๑๖๐ คน							- ดำเนินการจัดกิจกรรมทำบุญ ตักบาตรในวันสงท่ายปีเก่า ต้อนรับปีใหม่ ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ -วันสงกรานต์ วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ (๑) ธนาคารความดี									- ขึ้นชมผู้ทำความดี จำนวน ๑๐ คน
	(๒) บริจาคโลหิต									- บริจาคโลหิตที่ รพ.ร้อยเอ็ด จำนวน ๖ คน
	(๓) คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ดีเด่น									- ไม่มีบุคลากรเข้าร่วมคัดเลือก
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ (๑) โครงการปฐมนิเทศน์ บุคลากรใหม่ สอดแทรกความรู้ ด้าน -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิต พอเพียงด้านทุจริต -ระเบียบวินัยข้าราชการ			๒,๑๐๐						- บุคลากรใหม่ จำนวน ๓๓ คน มีความรู้เรื่องสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และระเบียบวินัย

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf> )
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
  - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
  - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๕๖.....คน	.....๑๘๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....แห่ง	.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....แห่ง .....คน	.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๐.....ระบบ	.....๐.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	.....๙๒.....	.....๙๗.....
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง

จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๕๖.....คน	.....๑๘๙.....คน
---	-----------------	-----------------

**ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น**

<p>โครงการที่ ๑ กิจกรรมทำบุญตักบาตรส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่</p> <p>สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : พอเพียง จิตสาธารณะ และกตัญญู</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรขึ้นในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เจ้าหน้าที่และประชาชนมีส่วนร่วมในการทำบุญ ผลลัพธ์ คือ ทั้งเจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาทำบุญอิ่มใจ อิ่มสุข ที่ได้ทำบุญ</p>
<p>โครงการที่ ๒ โครงการอบรมกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่</p> <p>สอดคล้องตามมิติ : หลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สุจริต วินัย</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป จัดอบรมปฐมนิเทศบุคลากรที่เข้าใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ ผลลัพธ์ คือ เจ้าหน้าที่รัฐกฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานอย่างมีวินัย สุจริตและถูกต้องตามระเบียบ</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
 ๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. ความร่วมมือและการส่งเสริมสนับสนุนจากผู้บริหาร
๒. ความเอาใจใส่ ความกระตือรือร้นของคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงานในโรงพยาบาล
๓. การประชาสัมพันธ์ให้รับทราบทุกรายละเอียดกิจกรรมอย่างทั่วถึง

**อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

๑. ไม่มีแรงจูงใจในการจัดทำกิจกรรมแต่ละกิจกรรม
๒. ขาดความร่วมมือ และความกระตือรือร้น ในการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมของเจ้าหน้าที่และคณะทำงาน
๓. ภาระงานบริวารมาก

**ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

๑. ตระหนักถึงความสำคัญ ในการพัฒนาหรือเป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรม
๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่คณะเจ้าหน้าที่รพ.ในปีงบประมาณต่อไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

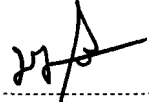
(นางฉวีวรรณ ตริษมาวารี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓.. เดือน สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  


(นายประภาศ เจริญราษฎร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓.. เดือน สิงหาคม.. พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
    - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
    - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
  ๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗