



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๑๒ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

โรงพยาบาลราชบุรี อำเภอราชบุรี
จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

โรงพยาบาลราชบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการ ป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบ การดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาล ราชบุรี เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มี ประสิทธิภาพ มีกลไกการปรามปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และเป็น แบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตอย่างยั่งยืน ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาใช้ในการป้องกันการทุจริต

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว เข้าสู่ไตรมาสที่ ๔ โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบได้ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ มาระยะหนึ่งตามลำดับ มีผลการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และส่งผลต่อ ประสิทธิภาพการดำเนินงานของโรงพยาบาลราชบุรี และหวังว่ารายงานผลการดำเนินการฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ ต่อผู้ปฏิบัติงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป
โรงพยาบาลราชบุรี
๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
สารบัญ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
บทที่ ๒ การดำเนินการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
-แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔
โรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
บทที่ ๓ ผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต	๙
และประพฤติมิชอบ	
-รายงานการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต	๑๐
และประพฤติมิชอบโรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	
ภาคผนวก	๑๔
ภาพกิจกรรม	

บทที่ ๑ บทนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณสมบัติที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงงานด้านการประเมิน “วัฒนธรรมของหน่วยงาน” ที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ค่านิยมสุจริต และยังประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตประพฤติมิชอบ ตลอดจน ประเมินผลการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานและในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรมและมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดีโดยมีหลักการพื้นฐานในการส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค เกิดการเปลี่ยนแปลงในด้านการเปิดเผยข้อมูล และเกิดการพัฒนางานให้มีความโปร่งใส นำสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งผลให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ใช้เครื่องมือประเมิน ITA คือ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับบริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค มีประเด็น การประเมิน จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน
- ตัวชี้วัดที่ ๖ การป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด

ตัวชี้วัดนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ต้องแสดงถึงเจตนารมณ์หรือคำมั่นว่า จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล หน่วยงาน ต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้อง กับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมและอย่างต่อเนื่องบนพื้นฐานการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้าน การทุจริต การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบาย ของกระทรวงสาธารณสุข บริบทของสังคมไทย บริบทของหน่วยงาน และสถานการณ์ปัจจุบัน ที่ให้ความสำคัญกับ การพัฒนาคน และการพัฒนาระบบ สำหรับการพัฒนาคอนัน เริ่มจากพื้นฐานทางจิตใจ จิตสำนึกเป็นสำคัญ การปรับฐานความคิด และหล่อหลอมพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ค่านิยมของบุคลากร ในการต่อต้านการทุจริต รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานของรัฐ และการพัฒนาระบบ มุ่งเน้น การส่งเสริมและพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน ยังยึดด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่เชื่อมโยงไปสู่แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (๒๑) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาตินโยบายเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต โดยให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น ตามแนวทาง ที่กำหนดเพียง ๒แนวทาง ดังนี้

๑. แนวทางที่๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้มีความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการ ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้และไม่ รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๑.๑ ผ่านกระบวนการถ่ายทอดความรู้ การขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา การปลุกฝัง วิถีคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม STRONG Model จิตพอเพียง ด้านทุจริต หรือองค์กรพอเพียงด้านทุจริต โดยจะต้องมีการสร้างวิทยากรตัวคูณ เพื่อขยายผลในเรื่องดังกล่าว ให้ครอบคลุมในทุกกลุ่มเป้าหมายทั่วประเทศ การส่งเสริมให้มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ในชุมชนต่าง ๆ ทั่วประเทศ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน) ๑.๒ ผ่านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ๒. แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางนี้มุ่งเน้นขับเคลื่อน มาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการป้องกัน การทุจริตเชิงป้องกัน ผลักดันมาตรการป้องกันการ ทุจริตในลักษณะป้องกันการให้สินบนสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้ ๒.๑ ผ่านการจัดทำแผนการจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ๒.๒ ผ่านมาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามคณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ หน่วยงานหลักที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข ดำเนินการขับเคลื่อนให้สถานพยาบาลของรัฐทุกสังกัดรวมถึงสถานพยาบาลเอกชน ให้ นำหลักเกณฑ์การใช้จ่ายอย่างสมเหตุผล (RDU) ที่เป็นมาตรฐานกลางไปใช้บังคับอย่างเป็นรูปธรรม กำหนด หลักเกณฑ์การจัดซื้อยา เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของสถานพยาบาล (เนื้อหาการประเมิน ใน ตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน) ๒.๓ ผ่านมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (เนื้อหาการประเมินในตัวชี้วัดที่ ๔ การส่งเสริม ความโปร่งใส) ๒.๔ ผ่านมาตรการการเรียไธของหน่วยงานของรัฐ และการให้หรือการรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่รัฐ ๒.๕ ผ่านมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชั่นการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานขับเคลื่อน
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ ๙๔	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด/ โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป /สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑,๘๕๔ หน่วยงาน

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และหน่วยงานต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โรงพยาบาลราชบุรี ขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มีคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๔
๒. ไม่มีข้อร้องเรียน
๓. เกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต
๔. ยั่งยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการ การดำเนินชีวิตของบุคลากรโรงพยาบาลราชบุรี

ปัญหาอุปสรรค

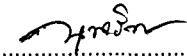
๑. การปลุกจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง และไม่เป็นรูปธรรมชัดเจน
๒. การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับข้อกำหนดทางวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน และ กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติราชการยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ

ข้อเสนอแนะ

๑. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรม/โครงการในลักษณะเชิงบูรณาการ หรือดำเนิน กิจกรรมไปพร้อม ๆ กับการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ
๒. เพิ่มกิจกรรม/โครงการในการปลุกจิตสำนึกในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบแก่เจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. ควรเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับในเรื่องกฎหมายหรือระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ข้อกำหนดทางวินัย ความรับผิดชอบละเมิด ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อ ป้องกันการกระทำผิดวินัยหรือการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลราชบุรี พ.ศ.๒๕๖๗

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑. ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารต่อการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใยยา - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - ผู้บริหารมีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ	- มีประกาศเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร - ประกาศเจตนาธรรมการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายและเวชภัณฑ์ที่มีใยยา - มีการประกาศเจตนาธรรมการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการ ล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ - มีการประกาศเจตนาธรรมการไม่รับของขวัญ	พฤศจิกายน ๒๕๖๖	-	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๒. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการ ให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงาน	เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างทุกเดือน	- มีการเผยข้อมูลการจัดซื้อ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ดำเนินการทุกเดือน โดยจะนำเผยแพร่ สัปดาห์แรกของเดือนถัดไป

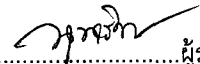

.....ผู้รายงาน
(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๓. จัดช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์การแจ้ง เบาะแสเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	กำหนดช่องทางการร้องเรียน ที่เหมาะสมเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็น/ร้องทุกข์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	- มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มีการตรวจสอบช่องทางาร้องเรียน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ บุคลากรร่วมทำกิจกรรม คุณธรรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมี จิตสำนึกและทำความดี คุณประโยชน์แก่ส่วนรวม	บุคลากรมีส่วนร่วมร่วมกับประชาชน ในการทำคุณประโยชน์แก่สังคม เป็น การส่งเสริมจริยธรรมให้บุคลากร	จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	กิจกรรมผู้เติมรักปันสุข เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๕. มีการจัดทำระบบควบคุมภายในตามระเบียบกำหนด	บุคลากรมีความรู้ ความสามารถจัดทำรายงานประเมินการควบคุมภายในได้ถูกต้อง	หน่วยงานมีระบบการควบคุม ภายใน การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	ทุกไตรมาส ๒ และ ไตรมาส ๔
๖. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้อง - พระราชบัญญัติมาตรฐาน ทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ - ประมวลจริยธรรม - ข้อกำหนดจริยธรรมของ - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมที่สำคัญของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - ค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข "MOPH"	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน	บุคลากรไม่ประพฤติปฏิบัติผิดระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	๒,๑๐๐	อบรมให้ความรู้การเสริมสร้าง และพัฒนาด้านจริยธรรมการมีวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลธวัชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสมยศ-เลขา เจริญศักดิ์ โรงพยาบาลธวัชบุรี

.....ผู้รายงาน

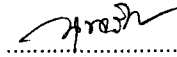
(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๗. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ภาครัฐ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหาร พัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานดำเนินงานด้วยความถูกต้องตามระเบียบกำหนด	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗		อบรมการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ ในวันที่ ๒๐-๒๑ ก.พ. ๒๕๖๗
๘. ส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผล (Rational Drug Use หรือ RDU) ในทุก ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญในการใช้ยา	มีการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	รายงาน ๔๓ เพิ่มตัวชี้วัด Service Plan สาขา RDU
๙. ใช้เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามประกาศกระทรวงเรื่อง แนวปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔	มีการประกาศเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	หน่วยจัดซื้อปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗	-	มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒


.....ผู้รายงาน

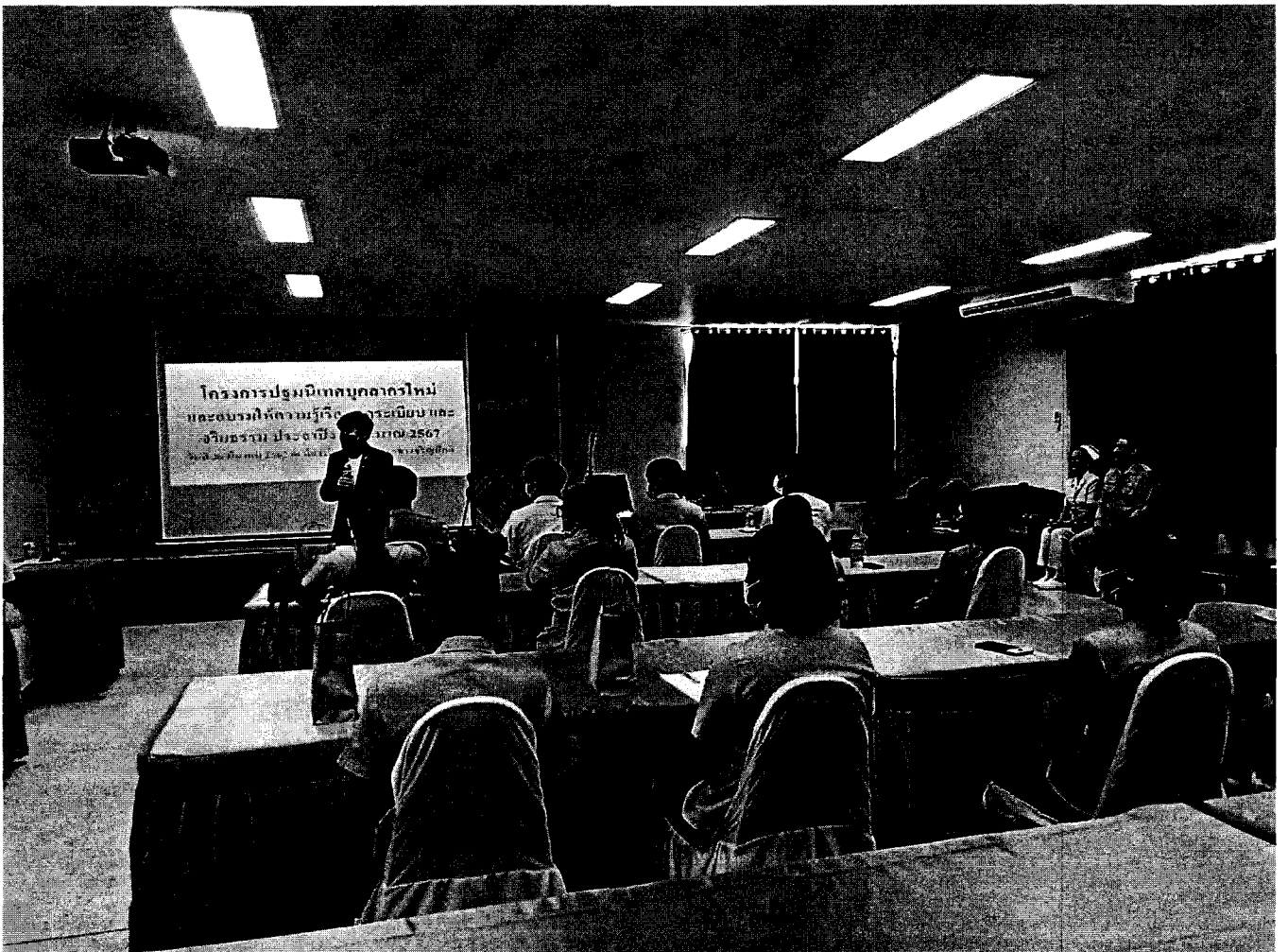
(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ
๑๐. เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็นสากล ที่เคารพสิทธิมนุษยชน และศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	มีการประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ไม่มีการกระทำผิดในลักษณะ การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗		มกราคม ๒๕๖๗

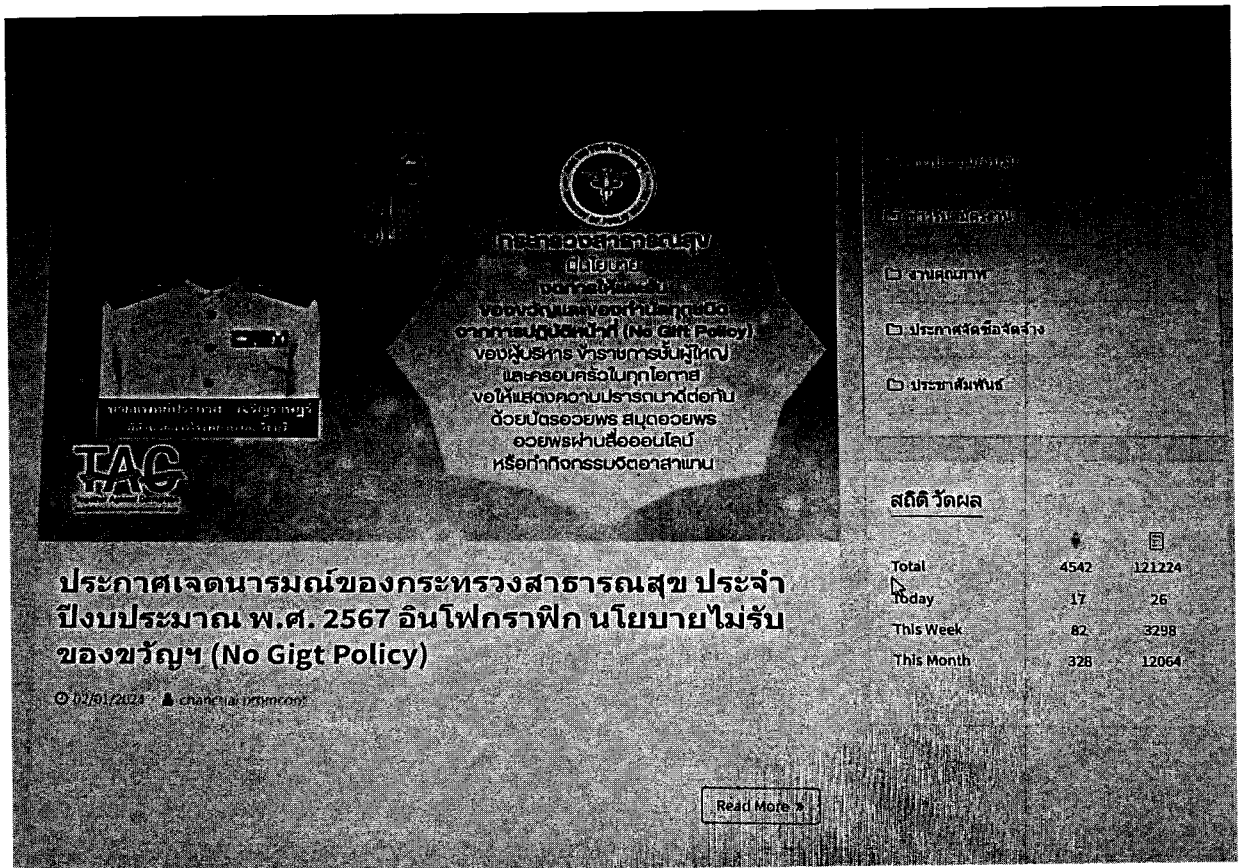
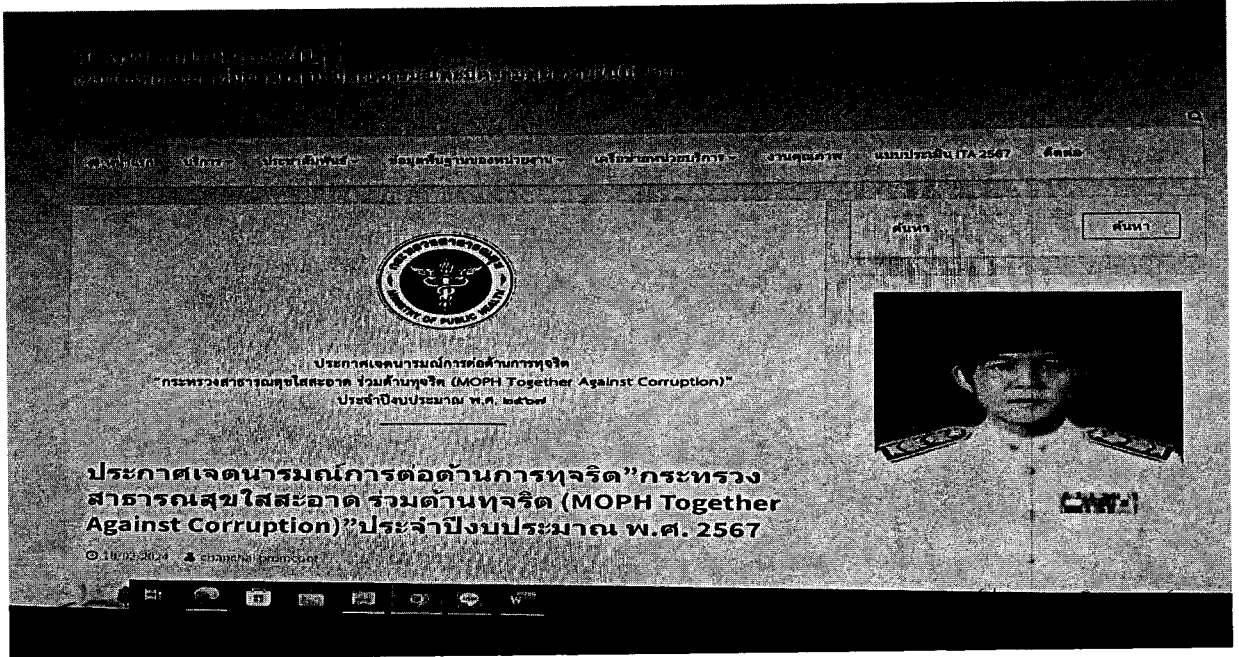

.....ผู้รายงาน
(นางนุชจรินทร์ พันสนิท)

ภาคผนวก


รูปกิจกรรม







หน้าหลัก | บริการ | ประชาสัมพันธ์ | ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน | เครื่องหมายหน่วยงาน | งานคุณภาพ | แผนงบประมาณ ITA 2567 | ติดต่อ



ประกาศโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
เรื่อง รับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

ด้วย โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อทดแทนเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายวัน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา โดยอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๘ (๒) และ (๔) ของหลักเกณฑ์ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยเงินบำรุงของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร
ตำแหน่งพนักงานบริกร จำนวน ๒ อัตรา ปฏิบัติงานที่งานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มงานการพยาบาลโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
๒. การรับสมัคร
วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร ผู้สนใจติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่งานการเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. (ในวันหยุดราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๗๖๓๓ ๓๖๖๖ - ๔ ๓๐ ๓๕๖


ประกาศรับสมัครสรรหาบุคคลเพื่อปฏิบัติงานลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง (รายวัน)

นายแพทย์ประกาศ เจริญราษฎร์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี

หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
สำนักงานส่งเสริมสุขภาพแห่งชาติ

โรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี
กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

หน้าหลัก | บริการ | ประชาสัมพันธ์ | ข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน | เครื่องหมายหน่วยงาน | งานคุณภาพ | แผนงบประมาณ ITA 2567 | ติดต่อ



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ 6 เดือน

นายแพทย์ประกาศ เจริญราษฎร์

