



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรมจริยธรรมโรงพยาบาลราชบุรี.....หน่วยงาน โรงพยาบาลราชบุรี จังหวัดร้อยเอ็ด.....

สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๓ ตำบลจันทน์ อำเภอร้อยเอ็ด จังหวัดร้อยเอ็ด.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางฉวีวรรณ ตรีชมวารี.....ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล.....

สังกัด.....โรงพยาบาลราชบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดร้อยเอ็ด.....โทรศัพท์ ๐๘๑-๙๗๔๖๙๒๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Threechom@gmail.com.....LINE ID : -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลราชบุรี	๑๙๘	๒	๑๐๐
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๕.....โครงการ
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑)ประชุมชี้แจงเพื่อทราบ -ประกาศเจตนารมณ์ หรือข้อตกลงของ ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร -แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ หน่วยงาน -วางแผนแนวทางการดำเนินงานแบบมีส่วน ร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมเป้าหมาย -ระบบติดตาม รายงานและประเมินผลสำเร็จ ของกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ฯ			-	ชมรมคุณธรรม จริยธรรมของ โรงพยาบาล ธวัชบุรี	/			
	(๒)โครงการกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา ทำความ ดีด้วยใจ ๕ ส เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน สามัญ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐	เพื่อให้บุคลากร มีจิตอาสาและ เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ ดี	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะกรรมการ HRD -คณะทำงานชมรม ฯ			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) กิจกรรมร่วมพิธีในวันสำคัญต่างๆ	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม ๕ -๑๐ คน	เพื่อให้ตระหนัก ถึงความ จงรักภักดีต่อ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ไม่ใช้งบประมาณ	-กลุ่มงานบริหารทั่วไป -คณะทำงานชมรม จริยธรรม ฯ				
	(๒) กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรง ไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และ วันสงกรานต์	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๕๐							

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ยก ย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต โดยการ ให้รางวัลเพื่อ เป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงาม ความดีอย่างสม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็นแบบอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงานให้ ยึดถือเป็น แบบอย่างได้ และร่วมสร้างแรง บันดาลใจ ให้คนเป็นคนดี	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๑๐	เชิดชูบุคคลทำ ความดีมี คุณธรรม บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ แรงจูงใจที่จะทำ ความดี	ไม่ใช้งบประมาณ	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงานชมรม จริยธรรม ฯ	/	/	/	/
	(๑) ธนาคารความดี								
	(๒) บริจาคโลหิต				/	/	/	/	
	(๓) คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น				/	/			
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ เรียนรู้ ระบบ และ กลไกการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการเรียนรู้ คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมใน การดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ (๑) ทบทวนมาตรการในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน (จัดทำคู่มือ มาตรการ, แผ่นโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์)	ร้อยละ ๗๐ ของ บุคลากร	เสริมสร้างการ เคารพสิทธิ มนุษยชนและ จริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม จริยธรรมฯ	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p><u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ (๑) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ผ่านการประเมิน ร้อยละ ๙๔ ใน ไตรมาสที่ ๔</p>	<p>ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p>	-	<p>คณะทำงานชมรม จริยธรรมฯ</p>	/	/	/	/
<p><u>แผนย่อยที่ ๔</u> ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน <u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> พัฒนา กลไกการส่งเสริม มาตรฐานทาง จริยธรรมการ ส่งเสริมจริยธรรมใน ระดับองค์กร</p>	<p>๓.๑ แนวทางพัฒนาที่ ๑ (๑) โครงการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ปฐมนิเทศน์บุคลากรใหม่ เกี่ยวกับระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -ค่านิยม MOPH องค์กร -การป้องกันการทุจริต -ผลประโยชน์ทับซ้อน/จิตพอเพียงด้านทุจริต -ระเบียบวินัยข้าราชการ</p>	<p>-จำนวน บุคลากรใหม่</p>	<p>เกิดความรู้ความ เข้าใจด้านการ ป้องกันและ ต่อต้านการ ทุจริต</p>	-	<p>คณะทำงานชมรม จริยธรรมฯ</p>		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๐.....คน๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๔.....แห่ง๔.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๔.....แห่ง๘๐.....คน๔.....แห่ง๑๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๐.....ระบบ๐.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๐๐.....คน๑.....แห่ง๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรม ทำให้เกิดความความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดกระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้น สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของโรงพยาบาลราชบุรี “ชื่อสัตย์ พอเพียง มีน้ำใจ”

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายอัครเดช พลบุตร)

ตำแหน่ง รักษาการหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายประภาศ เจริญราษฎร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗